

## COMMISSION ÉGALITÉ DES GENRES



**Présidente :** CORAK Sanda

**Membres :** ALLAN Lisa, BIRO Rozalia-Ibolya, CORKERY Kate, KARAKAS Hedvig, KISS Larisa, PRIDGEON Estony, ROUGÉ Jean-Luc, SANTAELLA Katiuska, SOUAKRI Salima, WAGNER Anna-Maria

### Introduction

Jusqu'en octobre 2021, la Commission Égalité des Genres (GEC) de la FIJ était dirigée par Dr Lisa Allan, date à laquelle Dr Sanda Čorak a été nommée présidente de la GEC de la FIJ. Deux nouveaux membres ont rejoint la GEC grâce à leur contribution au développement du judo : Katiuska Santaella, en tant que présidente de la Fédération Vénézuélienne de judo et Anna-Maria Wagner, judoka allemande active de renommée internationale. Conformément aux objectifs définis par la nouvelle version de la stratégie de la GEC, la Commission a été renommée Commission Égalité des Genres de la FIJ.

Je profite de l'occasion pour remercier Dr Lisa Allan pour ses actions en matière d'équité et d'égalité des genres dans le judo et pour son soutien continu, ainsi que tous les collègues et amis pour leur dévouement et leurs efforts. Nous nous concentrons tous sur la réalisation des objectifs de la GEC aux niveaux national et international.

### Activités de la GEC

Une réunion virtuelle de la GEC a eu lieu en février 2022. Les activités futures ont été abordées, toutes visant à augmenter le nombre de féminines dans le judo à différents postes. Tous les membres ont convenu de l'importance de leurs rôles et de leurs tâches. Après la réunion, des statistiques relatives au genre (source – Judobase), qui seront renouvelées chaque année, ont été définies et tous les documents déjà disponibles en tant que documents de la GEC ont été regroupés pour faciliter la navigation. Larisa Kiss a créé le plan média qui assurera la visibilité des féminines sur le site web de la FIJ et sur les réseaux sociaux.

### Nouvelle version de la stratégie de la GEC

Sur la base de l'enquête menée auprès des fédérations nationales de judo concernant leurs activités liées à l'égalité des genres et la croissance relativement lente du nombre de femmes en tant qu'entraîneurs et officielles, y compris des femmes occupant des postes de direction, une nouvelle stratégie a défini plusieurs objectifs par thèmes : participation, représentation médiatique et sociale, financement, gouvernance, planification et suivi.

Etant donné qu'il est difficile pour la FIJ d'inclure davantage de femmes à différents postes, le Président de la FIJ, M. Marius L. Vizer, a demandé aux Fédérations Nationales de judo (NJJ) d'établir une commission Égalité des Genres au niveau national, afin que différentes activités puissent être réalisées en coopération avec les Fédérations Nationales. Jusqu'en décembre 2022, 42 fédérations ont informé la GEC de la FIJ de l'existence d'une structure et de la présidence de leurs commissions.

## L'égalité des genres en tant que sujet au niveau éducatif de l'Académie de la FIJ

Sur la base des exigences de l'Académie de la FIJ, un ensemble de diapositives sur l'égalité des genres dans le judo a été créé avec un texte d'accompagnement (Larisa Kiss et Sanda Čorak), afin que les enseignants de la FIJ puissent les utiliser dans différents séminaires éducatifs destinés aux entraîneurs ainsi qu'aux cours de management du judo.

## Programme des entraîneurs – WISH

Le programme de leadership WISH a été développé pour apporter un soutien ciblé à la recommandation 6 du rapport d'examen de l'égalité des genres du CIO (mars 2018), qui déclare en tant qu'action, encourager : « *La représentation équilibrée des genres pour les entraîneurs sélectionnés pour participer aux Jeux. Plus précisément, le groupe de travail recommande que « le CIO coordonne l'élaboration d'un plan d'action en collaboration avec les parties prenantes du Mouvement Olympique pour que davantage de femmes soient éligibles et sélectionnées pour participer aux Jeux Olympiques ».* Il est également recommandé d'établir une base de référence pour les membres féminines de l'entourage aux Jeux Olympiques ».

Le programme aide les entraîneurs du genre féminin de haut niveau à développer davantage leurs connaissances et leur expérience des compétences spécifiques au sport ; développer davantage les compétences en leadership et développer la confiance - en les encourageant à identifier leurs forces, à poursuivre des objectifs, à saisir des opportunités et à progresser dans leur cheminement de leur carrière. En 2022, la FIJ a offert cette opportunité à 5 entraîneurs, 1 de chaque continent, recommandées par leur Union Continentale respective : Takada Chiho (JPN), Catherine Ewa Ekuta (NGR), Automne Pavia (FRA), Veniana Ravesi (FIJ) et Sandra Sanchez (MEX).

La FIJ a soutenu leur participation avec la prise en charge des billets d'avion, de l'hébergement, de l'assurance et de la logistique. En 2023, la FIJ nommera 5 mentors de judo (entraîneurs) pour accompagner les jeunes entraîneurs dans leur programme vers le niveau élite.

Je tiens à remercier Larisa Kiss pour son engagement continu dans la réalisation de ce programme.

## Contribution des médias

Inspirés par de nombreuses femmes judoka, entraîneurs, arbitres et officiels, Jo Crowley et Nicolas Messner ont écrit de nombreux articles publiés sur le site de la FIJ au cours de l'année dernière. Tous les sujets ont été abordés, qu'il s'agisse de projets égalité des genres, d'inclusion ou d'histoires personnelles de femmes qui sont des modèles pour les jeunes femmes à venir. Ils ont tous contribué au développement du judo dans leur pays et à travers les médias, au développement du judo dans le monde.

Quelques articles (en anglais) :

Making Gender Equity the Norm: <https://www.ijf.org/news/show/making-gender-equity-the-norm>

Inclusion – From Equity to Equality : <https://www.ijf.org/news/show/from-equity-to-equality>

When Difference is a Strength: <https://www.ijf.org/news/show/when-difference-is-a-strength>

The PJC Creates Gender Equality and Equity Commission: <https://www.ijf.org/news/show/the-pjc-creates-the-gender-equality-and-equity-commission>

Inclusion: Mongolia's Women Leading the Way: <https://www.ijf.org/news/show/inclusion-mongolia-s-women-leading-the-way>



# RAPPORT DE LA COMMISSION ÉGALITÉ DES GENRES

## Réalisations globales

Avec l'engagement des Fédérations Nationales, la position des femmes dans le judo progresse, même si le judo reste un sport dominé par les hommes. Les données extraites de Judobase ont montré des améliorations d'année en année, notamment en ce qui concerne le nombre d'athlètes actifs, d'arbitres et dans l'administration ; les entraîneurs et les femmes occupant des postes de direction sont inférieurs à 20 % et nos activités doivent être axées sur ces groupes cibles car nous avons besoin de compétences et de connaissances diverses pour pouvoir faire progresser le développement du judo à l'échelle mondiale.